



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO GIURIDICO

TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE N. 287 DEL 18/09/2023

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 L.183/2021 – NOMINA DEI COMPONENTI

FIRMATO
IL RESPONSABILE
ARTIOLI CINZIA

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 L.183/2021 - NOMINA DEI COMPONENTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

Richiamata la delibera del Consiglio dell'Unione Terred'acqua n. 21 del 30/07/2012, nella quale sono stati recepiti gli atti deliberativi dei Comuni aderenti all'Unione, e si approvano gli schemi delle convenzioni per la gestione associata del Servizio Personale;

Premesso che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 ai sensi della quale al fine di assicurare che la scelta dei componenti del CUG ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Ente procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione;

Rilevato il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto

di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;

- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

Considerato che il C.U.G. deve essere nominato con atto del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane e ritenuto opportuno provvedere in merito, nel rispetto della richiamata direttiva 4/3/2011;

Preso atto dei nominativi segnalati dalle OO.SS. aziendali, con comunicazioni prot. n. 4674 del 10/06/2021, prot. n. 6925 del 15/09/2023 dell'Unione Terre D'acqua agli atti d'ufficio, designati quali membri effettivi del C.U.G. che, come precedentemente indicato, deve avere composizione paritetica;

Preso atto altresì che sono stati individuati il Dott. Solazzo Sergio e la Dott.ssa Enza Clara Como quali rappresentanti dell'Amministrazione, che, per le vie brevi, hanno dato la loro disponibilità;

Considerato che con decreto n.14/2022 il Presidente dell'Unione Terred'Acqua ha assegnato alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 107 D.Lgs. 267/00 per il Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua;

Dato atto altresì:

- a) di essere legittimata a emanare l'atto;
- b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative ai destinatari dell'atto;
- e) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possono avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente.

Visti lo Statuto Comunale e il Regolamento degli Uffici e dei servizi vigente;

DETERMINA

- 1) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dell'Unione Terred'Acqua così composto:

- Rappresentanti dell'Amministrazione:
 - Dott. Solazzo Sergio con funzioni di presidente
 - Dott.ssa Como Enza Clara in qualità di membro effettivo
 - Rappresentanti di parte sindacale Sig.ra Ghidoni Tiziana e Sig.ra Lodi Antonella con funzioni di membri effettivi
- 2) Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e potranno essere rinnovati una sola volta;
 - 3) Di dare atto altresì che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 (come modificato dall'art. 21 L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
 - 4) Di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del CUG, alla RSU dell'Ente, alle OO.SS territoriali ed alla Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna.

Il Responsabile Servizio Personale e Organizzazione
dell'Unione Terred'Acqua
CINZIA ARTIOLI